

แบบประเมินคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ประเมินโดยบุคลากร

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยระบบออนไลน์ สำหรับคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย (.....ระบุชื่อ.....)

รอบปีที่.....ของการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่.....ถึง.....

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ระยะเวลาการทำงาน ต่ำกว่า ๕ ปี ๖ - ๑๐ ปี ๑๑ - ๒๐ ปี ๒๐ ปีขึ้นไป
๓. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้
 ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว
๔. สถานภาพ/สังกัด บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานเลขานุการ บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดฝ่าย
 อื่นๆ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (✓)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
ก	ภาวะผู้นำ						
ก๑	มีความสามารถในการตัดสินใจได้เหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ						
ก๒	มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศเวลา และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม						
ก๓	มีความสามารถในการเสริมสร้างความสามัคคีและความเข้าใจ อันดีระหว่างบุคลากร เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งหน่วยงาน						

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (v)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
ก๔	มีการวางตัว ครองตน และแต่งกายได้เหมาะสม เป็นตัวอย่าง แก่บุคลากร						
ก๕	รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา						
ก๖	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรึกษาปัญหาได้อย่างเท่าเทียม						
ก๗	สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร						
ข	การบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงาน						
ข๑	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นผู้ดำเนินการกิจที่เกี่ยวข้องและมีกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลสำเร็จได้จริง						
ข๒	มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้แถลงไว้ตอนเข้ารับตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม						
ข๓	มีการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั่วทั้งหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
ข๔	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นอย่างสม่ำเสมอ						
ข๕	มีการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน						
ข๖	มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน						
ข๗	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบต่อไป						
ค	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ						
ค๑	มีการออกกฎระเบียบข้อบังคับที่บุคลากรส่วนใหญ่ยอมรับและปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน						

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (√)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
ค๒	มีการบริหารจัดการตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ โดยเฉพาะการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ให้เกิดความคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน						
ค๓	มีหลักการทำงานแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมในการวางแผน ดำเนินงานและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน						
ค๔	มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และมีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและทันเหตุการณ์						
ง	การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก						
ง๑	มีการกำกับดูแล สนับสนุนและประสานงานเพื่อให้สาขาวิชาต่างๆ พัฒนาการศึกษาชั้นบัณฑิตศึกษาให้เต็มศักยภาพของแต่ละสาขา และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างผลงานที่มีมาตรฐาน สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก						
ง๒	มีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของการผลิตบัณฑิตในระดับบัณฑิตศึกษา						
ง๓	มีการส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ให้มีโอกาสทำงาน/เรียน ภายใต้อุปกรณ์ที่มีอยู่ให้เต็มศักยภาพ						
ง๔	มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด คล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เน้นความเป็นธรรมให้แก่บุคลากร และสร้างเสริมจิตสำนึกที่						

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (v)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
	ต้องรับผิดชอบต่อสังคม						
จ	ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในภาพรวม						

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา :

.....

.....

.....

.....

.....

ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....