

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยระบบออนไลน์ สำหรับคณบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะ..... (.....ระบุชื่อ.....)

รอบปีที่.....ของการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่.....ถึง.....

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ระยะเวลาการทำงาน ต่ำกว่า ๕ ปี ๖ - ๑๐ ปี ๑๑ - ๒๐ ปี ๒๐ ปีขึ้นไป
๓. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้
 ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว
๔. สถานภาพ/สังกัด อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดภาควิชา
 บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานเลขานุการ บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดโครงการต่างๆ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของคณบดี

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (✓)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
ก	ภาวะผู้นำ						
ก๑	มีความสามารถในการตัดสินใจได้เหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ						
ก๒	มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศเวลา และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม						
ก๓	มีความสามารถในการเสริมสร้างความสามัคคีและความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากร เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งหน่วยงาน						
ก๔	มีการวางตัว ครองตน และแต่งกายได้เหมาะสม เป็นตัวอย่างแก่บุคลากร						
ก๕	รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา						
ก๖	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรึกษาปัญหาได้อย่างเท่าเทียม						
ก๗	สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร						
ข	การบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงาน						
ข๑	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นผู้นำทางวิชาการ ในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและมีกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลสำเร็จได้จริง						

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (√)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
ข๒	มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้แถลงไว้ตอน เข้ารับตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม						
ข๓	มีการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการที่มีความ เชื่อมโยงทั่วทั้งหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
ข๔	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในงานที่ รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นอย่างสม่ำเสมอ						
ข๕	มีการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนา หน่วยงาน						
ข๖	มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แผนงาน						
ข๗	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบ ต่อไป						
ค	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ						
ค๑	มีการออกกฎระเบียบข้อบังคับที่บุคลากรส่วนใหญ่ยอมรับ และปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน						
ค๒	มีการบริหารจัดการตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ใน ทุกกระบวนการ โดยเฉพาะการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน งบประมาณและเงินรายได้ให้เกิดความคุ้มค่าตาม วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน						
ค๓	มีหลักการทำงานแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้า ร่วมในการวางแผน ดำเนินงานและตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน						
ค๔	มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและ ทันเหตุการณ์						
ง	การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก						
ง๑	มีการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม						
ง๒	มีการวิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูลด้านการผลิตบัณฑิตกับ ภายนอก เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพในการผลิตบัณฑิต						
ง๓	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยอย่างเหมาะสม						
ง๔	มีการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยในสาขาวิชาของ คณะเผยแพร่สู่ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ						
ง๕	มีการผลักดันให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องของผลิตผลงานวิจัย						
จ	ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของคณบดีในภาพรวม						

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา :

.....

.....

.....

.....

ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....