

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยระบบออนไลน์ สำหรับผู้อำนวยการสถาบัน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
 สถาบัน..... (.....ระบุชื่อ.....)  
 รอบปีที่.....ของการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่.....ถึง.....

โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. ประเภทบุคลากร  ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย  พนักงานเงินรายได้  
 ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ  ลูกจ้างชั่วคราว
๓. ระยะเวลาการทำงาน  ต่ำกว่า ๕ ปี  ๖ - ๑๐ ปี  ๑๑ - ๒๐ ปี  ๒๐ ปีขึ้นไป
๔. สถานภาพ/สังกัด  นักวิจัย/นักวิทยาศาสตร์  บุคลากรสายสนับสนุน  อื่นๆ

**ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน**

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (✓)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
ก	ภาวะผู้นำ						
ก๑	มีความสามารถในการตัดสินใจได้เหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ						
ก๒	มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศเวลา และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม						
ก๓	มีความสามารถในการเสริมสร้างความสามัคคีและความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากร เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งหน่วยงาน						
ก๔	มีการวางตัว ครองตน และแต่งกายได้เหมาะสม เป็นตัวอย่างแก่บุคลากร						
ก๕	รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา						
ก๖	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรึกษาปัญหาได้อย่าง เท่าเทียม						
ก๗	สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร						
ข	การบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงาน						
ข๑	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นผู้นำทางวิชาการ ในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและมีกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลสำเร็จได้จริง						

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น (✓)					
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่ทราบ (ไม่นับ)
ข๒	มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้แถลงไว้เมื่อเข้ารับตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม						
ข๓	มีการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั่วทั้งหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
ข๔	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นอย่างสม่ำเสมอ						
ข๕	มีการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน						
ข๖	มีการกำกับติดตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน						
ข๗	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบต่อไป						
ค	<b>การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ</b>						
ค๑	มีการออกกฎระเบียบข้อบังคับที่บุคลากรส่วนใหญ่ยอมรับและปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน						
ค๒	มีการบริหารจัดการตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ โดยเฉพาะการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ให้เกิดความคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน						
ค๓	มีหลักการการทำงานแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมในการวางแผน ดำเนินงานและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน						
ค๔	มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและทันเหตุการณ์						
ง	<b>การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก</b>						
ง๑	มีการสนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรมีการผลิตผลงานวิจัยตามภารกิจของสถาบันอย่างเหมาะสม						
ง๒	มีการแสวงหาทุนสนับสนุนงานวิจัย และ/หรือจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยอย่างเหมาะสม						
ง๓	มีการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยในสาขาวิชาของสถาบันเผยแพร่สู่ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ						
จ	<b>ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันในภาพรวม</b>						

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา :

.....

.....

.....

.....

ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....