

คู่มือการใช้งาน

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์(สำหรับนิสิต บุคลากร)

=====

ผู้ใช้งานระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักแบ่งเป็น 4 กลุ่ม

1. ผู้ดูแลระบบ คณะทำงานจัดทำโปรแกรมระบบประเมินผลการบริหารงานฯ
2. เจ้าหน้าที่คณะ/สำนัก/สถาบัน ผู้ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ควบคุม ติดตามและประเมินผลให้แก่เจ้าหน้าที่คณะกรรมการติดตามฯ
3. เจ้าหน้าที่คณะกรรมการติดตามฯ ผู้ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ควบคุม ติดตามและประเมินผลประสานงานผ่านคณะ/สถาบัน/สำนัก
4. ผู้ประเมิน ประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
 - นิสิต ประเมินคณะที่สังกัด ณ ปัจจุบัน
 - บุคลากร ประเมินคณะ/สถาบัน/สำนักที่สังกัด ณ ปัจจุบัน

ผู้ใช้งานต้องเป็นบุคลากรหรือนิสิตในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มี Account Nontri เท่านั้นที่สามารถเข้าใช้ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

การเข้าสู่ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ไปที่

URL <https://ex-assess.ku.ac.th/index.php> จะแสดงหน้าหลัก ดังรูปที่ 1

1 ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

2 รหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน วิทยาเขต บางเขน เข้าสู่ระบบ

รหัสประจำตัวประชาชน (สำหรับบุคลากร)

3 Home แบบประเมิน คำถามที่ทับซ้อน ติดต่อเรา

5

4

6

05 เม.ย. 2554 10:34:10

อา	จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส
						1 2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

สถิติ

การเข้าชมวันนี้ : 138 Hits
 การเข้าชมเดือนนี้ : 1129 Hits
 การเข้าชมปีนี้ : 1243 Hits
 ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2554

• ยินดีต้อนรับเข้าสู่ระบบออนไลน์ ปัจจุบันเป็นเวอร์ชันทดสอบ ระบบเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในวันที่ 18 เมษายน 2554

ลำดับที่	กำหนดวันประเมิน	วันสุดท้าย	ผู้บริหาร	หน่วยงาน
1	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	นางพัชรี ตั้งตระกูล	สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร
2	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	ศส.อุษพร สุวรรณวาทกิจ	สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม
3	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	นางยุพา ป่าแก้ว	สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์ผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
4	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	รศ.ดร.สาโรช อังสุมาลิน	คณะเศรษฐศาสตร์
5	1 เม.ย. 2554	30 เม.ย. 2554	รศ.ประจักษ์เดช พิเศษปต์	สำนักบริการคอมพิวเตอร์

ตารางที่ 1 คำอธิบายรูปที่ 1 หน้าหลักของระบบประเมินผลการบริหารงานฯ

ลำดับที่	ช่อง	คำอธิบาย
1	ระบบประเมินผลการบริหารงานของ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก	สำหรับแสดงชื่อระบบการใช้งาน
2	รหัสผ่าน, รหัสผ่าน, วิทยาเขต, รหัส ประจำตัวประชาชน	สำหรับกรอกเพื่อเข้าใช้งานระบบระบบประเมินผลการ บริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
3	เมนู	สำหรับแสดงเพื่อเลือกใช้งานก่อนเข้าใช้งานระบบ
4	Home	สำหรับแสดง ลำดับที่ วันเริ่มต้น สิ้นสุด ในการประเมิน ผู้บริหารภายใต้สังกัดหน่วยงาน เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการติดตามฯ
5	ปฏิทิน	สำหรับแสดงวัน เดือน ปี ในเดือนปัจจุบัน และเวลา ณ ปัจจุบัน
6	สถิติ	สำหรับแสดงจำนวนครั้งที่เข้าชมต่อวัน ต่อเดือน ต่อปี ข้อมูลเริ่ม ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2554

ผู้ใช้งานระบบเข้าสู่หน้า Home เป็นหน้าจอแสดงชื่อระบบ ส่วนของการกรอกข้อมูลการเข้าระบบ ส่วนของเมนู ส่วนของการแสดงเนื้อหาตามเมนูที่เลือก จากรูปที่ 1 จะพบว่าก่อนผู้ใช้เข้าใช้ระบบสามารถใช้งานเมนูของระบบได้ดังนี้

1. เมนู Home
2. เมนู Home เมนูย่อย คู่มือการดำเนินงาน/การใช้งานระบบ
3. เมนู แบบประเมิน เมนูย่อย พิมพ์เอกสารแบบประเมิน
4. เมนู คำถามที่พบบ่อย
5. เมนู ติดต่อเรา

1. **เมนู Home** เป็นเมนูที่เข้าระบบ <https://ex-assess.ku.ac.th/index.php> ระบบจะแสดงเมนู Home เพื่อผู้ใช้ระบบสามารถติดตามการประเมินของ คณบดี/สำนัก/สถาบัน ผ่านหน้าหลักของ ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักได้ ซึ่งเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คณะกรรมการติดตามฯ ดังรูปที่ 1

2. **เมนู Home** เมนูย่อย คู่มือการดำเนินงาน/การใช้งานระบบ แสดง link คู่มือที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้ระบบ เพื่อดาวน์โหลด เป็นไฟล์ PDF เพื่อศึกษาทำความเข้าใจก่อนใช้งานระบบ ดังรูปที่ 2

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

รหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน วิทยาเขต บางเขน

รหัสประจำตัวประชาชน (สำหรับบุคลากร)

Home **แบบประเมิน** คำถามที่พบบ่อย ติดต่อเรา

คู่มือการดำเนินงาน/การใช้งานระบบ การดำเนินงาน/การใช้งานระบบ

คู่มือการดำเนินงาน/การใช้งานระบบ

- คู่มือการดำเนินงานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2554
- คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

© Copyright 2011-2012 - ฝ่ายสารสนเทศ (Information Division) สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
Version Beta 1 เวลาประมวลผล 0.001508951187134 วินาที

รูปที่ 2 หน้าดาวน์โหลดคู่มือการดำเนินงาน/การใช้งานระบบ

3. **เมนู แบบประเมิน** เมนูย่อย พิมพ์เอกสารแบบประเมิน แสดง link เอกสารแบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดีฯแบบฟอร์ม สำหรับ นิสิต และบุคลากร โดยแยกเป็นแบบฟอร์มสำหรับ คณบดี/สถาบัน/สำนัก เพื่อดาวน์โหลด เป็นไฟล์ PDF ให้ผู้ประเมิน เมื่อผู้ประเมินกรอกเรียบร้อยแล้ว ส่งให้ตัวแทนเจ้าหน้าที่ คณบดี/สถาบัน/สำนัก ดำเนินการต่อไป ดังรูป ที่ 3

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

รหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน วิทยาเขต บางเขน

รหัสประจำตัวประชาชน (สำหรับบุคลากร)

Home **แบบประเมิน** คำถามที่พบบ่อย ติดต่อเรา

You are here **พิมพ์เอกสารแบบประเมิน** พิมพ์เอกสารแบบประเมิน

พิมพ์เอกสารแบบประเมิน

พิมพ์เอกสารแบบประเมิน กรณี ไม่สามารถกรอกแบบประเมินออนไลน์ ได้
การล็อกอินเข้าสู่ระบบประเมินออนไลน์ไม่สำเร็จ account nonrt ระบบจะตรวจสอบหน่วยงานของผู้ใช้จากฐานข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย หากผู้ใช้ล็อกอินไม่สำเร็จ หรือหน่วยงานไม่ถูกต้อง ให้กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารด้วยเอกสาร แล้วส่งกลับให้สำนักงานเลขาธิการของหน่วยงาน หรือตามหน่วยงานแจ้ง

- แบบประเมินการบริหารงานของผู้อำนวยการคณะ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับผู้ประเมิน บุคลากร
- แบบประเมินการบริหารงานของผู้อำนวยการคณะ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับผู้ประเมิน นิสิต
- แบบประเมินการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบัน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- แบบประเมินการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

© Copyright 2011-2012 - ฝ่ายสารสนเทศ (Information Division) สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
Version Beta 1 เวลาประมวลผล 0.001501083374023 วินาที

รูปที่ 3 หน้าดาวน์โหลดเอกสารแบบประเมิน

4. เมนู คำถามที่พบบ่อย เพื่อแสดงคำถามที่ถามบ่อยๆ ที่ผู้ประเมินได้ให้ข้อคำถาม หรือข้อเสนอแนะ ดังรูปที่ 4

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

รหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน วิทยาเขต บางเขน

รหัสประจำตัวประชาชน (สำหรับบุคลากร)

Home แบบประเมิน **คำถามที่พบบ่อย** ติดต่อเรา

You are here : Home > คำถามที่พบบ่อย

คำถามที่พบบ่อย

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับบริการ เว็บประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

- ▶ เว็บระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก คืออะไร ?
- ▶ ผู้แทนของคณะ สถาบัน และสำนัก มีหน้าที่อะไร ?
- ▶ กำหนดการประเมินเป็นอย่างไร ?
- ▶ ล็อกอินเข้าสู่ระบบประเมินออนไลน์ไม่ได้ แล้วจะประเมินได้อย่างไร ?
- ▶ จำนวนบุคลากรและสไลด์ทั้งหมดที่ใช้คำนวณสรุปผลการประเมิน ได้อย่างไร ?

เว็บประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก คืออะไร ?

ตอบ : คณะกรรมการดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะกับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้นำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ ในการเชื่อมโยงระหว่างแผนงานเชิงรุกกับวิสัยทัศน์ จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีของภาวะการดำรงตำแหน่งการบริหาร พร้อมกับจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหน่วยงาน แนวทางการวางแผน และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ผู้บริหารแต่ละท่านได้กำหนดไว้ขณะเข้ารับตำแหน่ง นอกจากนี้ยังทำหน้าที่รวบรวมข้อปฏิบัติดีดีของคณะหน่วยงานที่สามารถนำมาเป็นรูปแบบตัวอย่างการปฏิบัติให้เกิดผลดีกับหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งนำข้อมูลอุปสรรค ประเด็นปัญหาที่เป็นปัญหาส่วนรวมที่มหาวิทยาลัย ควรดำเนินการแก้ไขในระดับนโยบาย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

การดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า การติดตามผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักโดยไม่มีการประเมินผลนั้นได้ช่วยให้การปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มีประสิทธิภาพขึ้นระดับหนึ่ง แต่ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) สภามหาวิทยาลัยจึงเห็นชอบให้เพิ่มงานการประเมินผลไว้ด้วย และให้ปรับเป็น "คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก" เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2553

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รวม 46 คนจากทุกคณะ สถาบัน/สำนัก ในทุกวิทยาเขต ครบทุกรอบ 1 ปี ของการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการฯ จึงเห็นชอบให้จัดทำระบบประเมินออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรและนิสิตของคณะ สถาบัน/สำนัก ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารของหน่วยงานตนเอง และให้ความสะดวกในการสรุปผลการประเมินของผู้ประเมินทั้งหมดได้อย่างรวดเร็ว

รูปที่ 4 ถาม-ตอบ คำถามที่พบบ่อย

5. เมนู ติดต่อเรา แสดงรายชื่อคณะกรรมการจัดทำ และผู้รับผิดชอบ เบอร์โทรรับปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

รหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน วิทยาเขต บางเขน

รหัสประจำตัวประชาชน (สำหรับบุคลากร)

Home แบบประเมิน คำถามที่พบบ่อย **ติดต่อเรา**

You are here : Home > ติดต่อเรา

ติดต่อเรา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก

1. นายชุมพล พรประภา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา
2. นายศิริ ชมชายกู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
3. รองศาสตราจารย์วัฒนา สวรรยาธิมิต	กรรมการ
4. รองศาสตราจารย์พิเชฐ จารุพันธ์	กรรมการ
5. รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เทียบพร้อม	กรรมการ
6. รองศาสตราจารย์วรรณดา สุจริต	กรรมการ
7. รองศาสตราจารย์สุคนธ์ธิน ศรีงาม	กรรมการ
8. รองศาสตราจารย์ยุริ จิย์วัฒน์	กรรมการ
9. รองศาสตราจารย์ไพเราะ หัทธิภรณ์	กรรมการ
10. รองศาสตราจารย์พรพรรณ ชีรานนท์	กรรมการ
11. รองศาสตราจารย์พนิด เข้มทอง	กรรมการ
12. รองศาสตราจารย์ก้องกิติ ชูสวัสดิ์	กรรมการ
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุริ เทพผล	กรรมการ
14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงลักษณ์ งามเจริญ	กรรมการและเลขานุการ
15. นางมุกดา เกตุแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ
16. นางสาวอัมรินทร์ วรรณปะกาลิล	ผู้ช่วยเลขานุการ
17. นางสาวสุปราณี เทียบเล็ก	ผู้ช่วยเลขานุการ

ติดต่อ คณะกรรมการติดตามฯ นางมุกดา เกตุแก้ว ผู้ช่วยเลขานุการ โทร. 02-xxxx-xxxx

รูปที่ 5 ติดต่อสอบถาม

เมื่อผู้ใช้งานต้องการทำแบบประเมินให้ผู้ใช้ระบบกรอกรหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน เลือกวิทยาเขตที่สังกัด และรหัสประจำตัวประชาชน

ระบบประเมินผล 1 วิชาการของคณบดี 2 ผู้อำนวยการสถาบัน 3 วิชาการสำนัก 4 เข้าสู่ระบบ 5

รหัสผู้ใช้ cptdrz รหัสผ่าน ***** วิทยาเขต บางเขน เข้าสู่ระบบ

รหัสประจำตัวประชาชน (สำหรับบุคลากร) 3841400036451

Home แบบประเมิน คำถามที่พบบ่อย ติดต่อเรา

You are here : Home

Home

• ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์ประเมินออนไลน์ ปัจจุบันเป็นเวอร์ชันทดสอบ ระบบเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในวันที่ 18 เมษายน 2554

ลำดับที่	กำหนดวันประเมิน		ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	วันเริ่มต้น	วันสุดท้าย		
1	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	นางพัทธ์ ตั้งตระกูล	สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร
2	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	ผศ.อนุพร สุวรรณวาทกิจ	สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม
3	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	นางยุพา ปาแก้ว	สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
4	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	รศ.ดร.สาโรช อังสุมาลิน	คณะเศรษฐศาสตร์

05 เม.ย. 2554 9:21:09

อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

สถิติ

การเข้าชมวันนี้ : 1 Hits
 การเข้าชมเดือนนี้ : 992 Hits
 การเข้าชมปีนี้ : 1106 Hits
 ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2554

© Copyright 2011-2012 - ฝ่ายสารสนเทศ (Information Division) สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 Version Beta 1 เวลาประมวลผล 0.003875017166138 วินาที

รูปที่ 6 กรอกรหัสผู้ใช้ และรหัสผ่าน

ตารางที่ 2 คำอธิบายรูปที่ 6 กรอกรหัสผู้ใช้ และรหัสผ่าน

ลำดับที่	ช่อง	คำอธิบาย
1	รหัสผู้ใช้	สำหรับกรอกรหัสผู้ใช้ที่ได้ผ่านระบบ Account Nontri ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2	รหัสผ่าน	สำหรับกรอกรหัสผ่านที่ได้ผ่านระบบ Account Nontri ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3	วิทยาเขต	สำหรับเลือกวิทยาเขต
4	รหัสบัตรประจำตัวประชาชน	สำหรับกรอกรหัสบัตรประจำตัวประชาชน
5	ปุ่มเข้าสู่ระบบ	สำหรับเข้าสู่ระบบ

(สำหรับบุคลากร กรอกรหัสประจำตัวประชาชนเฉพาะครั้งแรกที่เข้าระบบเท่านั้น หรือถ้าผู้ใช้ระบบไม่กรอกหน้าเข้าสู่ระบบ เมื่อผู้ใช้เข้าสู่ระบบได้แล้วระบบจะถามรหัสประจำตัวประชาชนดังรูปที่ 8 ในกรณีที่ผู้ใช้ระบบไม่กรอกรหัสบัตรประจำตัวประชาชน ในรูปที่ 8 ผู้ใช้ไม่สามารถกรอกแบบประเมินได้โดยจะแสดงข้อความ ดังรูปที่ 9 กรณีกรอกรหัสประชาชนไม่ถูกต้อง จะแสดงข้อความดังรูปที่ 10) โดยรหัสผู้ใช้ที่ออกจากระบบ account nontri ที่ออกโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังรูปที่ 6 เมื่อผู้ใช้กรอกรายละเอียดเรียบร้อยแล้ว ให้คลิกปุ่ม “เข้าสู่ระบบ” กรณีที่ใส่ รหัสผู้ใช้ หรือ รหัสผ่านผิด ระบบจะแจ้งความผิดพลาดตัวอักษรสีแดง ดังรูปที่ 7

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

รหัสผ่านไม่ถูกต้อง

รหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน วิทยาเขต บางเขน

รหัสประจำตัวประชาชน (สำหรับบุคลากร)

[Home](#) [แบบประเมิน](#) [คำถามที่พบบ่อย](#) [ติดต่อเรา](#)

You are here : [Home](#)

Home

• ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บประเมินออนไลน์ ปัจจุบันเป็นเวอร์ชันทดสอบ ระบบเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในวันที่ 18 เมษายน 2554

ลำดับที่	กำหนดวันประเมิน		ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	วันเริ่มต้น	วันสุดท้าย		
1	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	นางพัชรี ตั้งตระกูล	สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร
2	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	ผศ.อนุพร สุวรรณวางกลกิจ	สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม
3	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	นางยุพา ปานแก้ว	สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
4	18 เม.ย. 2554	22 เม.ย. 2554	รศ.ดร.สาโรช อังสุมาลิน	คณะเศรษฐศาสตร์

05 เม.ย. 2554 9:39:30

อา	จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

สถิติ

การเข้าชมวันนี้ : 49 Hits
 การเข้าชมเดือนนี้ : 1040 Hits
 การเข้าชมปีนี้ : 1154 Hits
 ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2554

© Copyright 2011-2012 - ฝ่ายสารสนเทศ (Information Division) สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 Version Beta 1 เวลาประมวลผล 0.003619909286499 วินาที

รูปที่ 7 รหัสผ่านไม่ถูกต้อง

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้ใช้ : ทิพย์รัตน์ แซ่หลี (cpctrz)

[Home](#) [ข้อมูลส่วนตัว](#) [แบบประเมิน](#) [คำถามที่พบบ่อย](#) [ติดต่อเรา](#)

You are here : [Home](#) > [ข้อมูลส่วนตัว](#)

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ-นามสกุล	ทิพย์รัตน์ แซ่หลี
ประเภทสมาชิก	บุคลากร
คณะ/สถาบัน/สำนัก ที่สังกัด	ไม่พบ
รหัสประจำตัวประชาชน	3841400036451

รูปที่ 8 กรอกรหัสประจำตัวประชาชน

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้ใช้ : ทิพย์รัตน์ แซ่หลี (cpctrz) ออกจากระบบ

Home ข้อมูลส่วนตัว แบบประเมิน คำถามที่พบบ่อย ติดต่อเรา

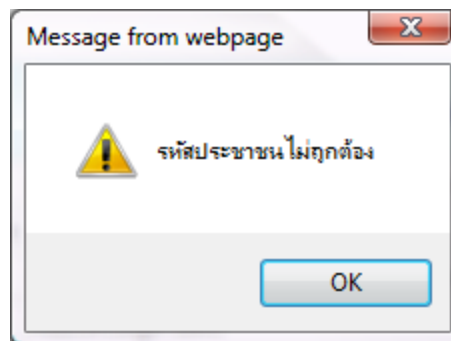
You are here : Home > แบบประเมิน > กรอกแบบประเมินออนไลน์

กรอกแบบประเมินออนไลน์

โปรดยืนยันหน่วยงานที่ตนเองสังกัดให้ถูกต้องก่อนจากเมนูข้อมูลส่วนตัว
จึงจะสามารถเปิดแบบประเมินออนไลน์ได้

© Copyright 2011-2012 - ฝ่ายสารสนเทศ (Information Division) สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
Version Beta 1 เวลาประมวลผล 0.001791000366211 วินาที

รูปที่ 9 ยืนยันหน่วยงานที่ตนสังกัด



รูปที่ 10 ยืนยันหน่วยงานที่ตนสังกัด

กรณีที่ใช้ระบบมี Account Nontri แล้วแต่ไม่สามารถเข้าระบบได้ให้ผู้ใช้ระบบตรวจสอบการใช้งานรหัสผู้ใช้ และรหัสผ่านเบื้องต้น โดยเข้า Web mail ที่ <http://www.ku.ac.th> หากผู้ใช้สามารถเข้าระบบเช็คเมลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ ผู้ใช้อาจใส่รหัสผู้ใช้หรือ รหัสผ่านผิด

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้ใช้ : ทิพย์รัตน์ แซ่หลี (cpctrz) ออกจากระบบ

Home ข้อมูลส่วนตัว แบบประเมิน คำถามที่พบบ่อย ติดต่อเรา

You are here : Home > ข้อมูลส่วนตัว

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ-นามสกุล	ทิพย์รัตน์ แซ่หลี
ประเภทสมาชิก	บุคลากร
คณะ/สถาบัน/สำนัก ที่สังกัด	สำนักบริการคอมพิวเตอร์

กรอกแบบประเมินออนไลน์

หมายเหตุ : ผู้ใช้ได้ลงทะเบียนแล้ว ล็อกอินครั้งต่อไปไม่จำเป็นต้องใส่รหัสประจำตัวประชาชน

© Copyright 2011-2012 - ฝ่ายสารสนเทศ (Information Division) สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
Version Beta 1 เวลาประมวลผล 0.002431869506836 วินาที

รูปที่ 11 แสดงข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ 3 คำอธิบายรูปที่ 11 แสดงข้อมูลส่วนตัว

ลำดับที่	ช่อง	คำอธิบาย
1	ข้อมูลส่วนตัว	รหัสผู้ใช้, ชื่อ-นามสกุล, คณะ/สถาบัน/สำนัก และประเภทสมาชิก ที่ผ่านระบบ Account nontri
2	ปุ่มกรอกแบบประเมินออนไลน์	สำหรับยื่นรับการแสดงหน้ากรอกแบบประเมินออนไลน์

กรณีที่เข้า web mail ที่ <http://www.ku.ac.th> ไม่ผ่าน ให้ติดต่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ Account Nontri ของวิทยาเขตที่ผู้ใช้สังกัด เพื่อขอรหัสผู้ใช้ และรหัสผ่านใหม่ให้ผู้ใช้ระบบกรอกรหัสผู้ใช้ รหัสผ่าน และเลือกวิทยาเขตใหม่อีกครั้ง เมื่อผู้ใช้ระบบกรอกรหัสผ่านถูกต้อง ระบบจะแสดงรายละเอียดข้อมูลส่วนตัวดังรูปที่ 11 เมื่อผู้ใช้ระบบต้องการประเมินผู้บริหารต้นสังกัดให้คลิกที่ ปุ่ม “กรอกแบบประเมินออนไลน์” หรือผู้ใช้คลิกที่ เมนูสีเขียว “แบบประเมิน” สามารถเข้าหน้าระบบประเมินได้เช่นกัน

แบบประเมินจะมี 3 แบบ กรณีผู้ประเมินเป็นบุคลากร

1. การประเมินคณบดี
2. การประเมินผู้อำนวยการสถาบัน
3. การประเมินผู้อำนวยการสำนัก

แบบประเมิน 1 แบบ กรณีผู้ประเมินเป็นนิสิต

1. การประเมินคณบดีสำหรับนิสิต

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้ใช้ : **ทิพย์รัตน์ แซงหลี (cpctrz)** ออกจากระบบ

Home |
 ข้อมูลส่วนตัว |
 แบบประเมิน |
 คำถามที่พบบ่อย |
 ติดต่อเรา

You are here : [Home](#) > [แบบประเมิน](#) > [กรอกแบบประเมินออนไลน์](#)

กรอกแบบประเมินออนไลน์

แบบประเมินการบริหารงานของคณบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 คณะบริหารธุรกิจ (**รศ.ดร.ณัฏฐ์ รัตติกาล**)
 รอบปีที่ 1 ของการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553 ถึง 30 มีนาคม 2554

คำชี้แจง

- แบบประเมินการบริหารงานของคณบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นการประเมิน เพื่อให้ได้ข้อมูลการชมเชยการบริหารงานสำหรับนำเสนอสถานมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อคณบดีในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งองค์กรต่อไป
- การตอบแบบสอบถามจะไม่มีความสัมพันธ์กับการพิจารณาความดีความชอบ จึงขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม และให้ข้อคิดเห็นในเชิงพัฒนาองค์กร
- คำถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน
 - ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป รวม 4 ข้อ
 - ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารงาน รวม 23 ข้อ
 - ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา รวม 1 ข้อ

โปรดเลือกคำตอบ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- เพศ
 - ชาย
 - หญิง
- ระยะเวลาการทำงาน
 - ต่ำกว่า 5 ปี
 - 6 - 10 ปี
 - 11 - 20 ปี
 - 20 ปี ขึ้นไป
- ประเภทบุคลากร
 - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย
 - พนักงานเงินรายได้
 - ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ
 - ลูกจ้างชั่วคราว
- สถานภาพ/สังกัด
 - อาจารย์
 - บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานและภาควิชา
 - บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดภาควิชา
 - บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดโครงการต่างๆ

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณบดี

ด้าน/	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		1	2	3	4	5
ก1	มีความสามารถในการตัดสินใจได้เหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก2	มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศเวลา และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก3	มีความสามารถในการเสริมสร้างความสามัคคีและความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากรเพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก4	มีการวางตัว ครองตน เป็นแบบอย่างที่ดีเหมาะสม เป็นตัวอย่างแก่บุคลากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก5	รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก6	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรึกษาปัญหาได้อย่างเท่าเทียม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก7	สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร						
ข1	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรให้เป็นผู้นำทางวิชาการในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและมีกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลสำเร็จได้จริง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข2	มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้แถลงไว้ชัดเจนเข้ารับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข3	มีการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข4	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข5	มีการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข6	มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานในรอบต่อไป	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ						
ค1	มีการออกกระแสร่วมมือมีมติที่บุคลากรส่วนใหญ่ยอมรับและปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค2	มีการบริหารจัดการตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ โดยเฉพาะการตรวจสอบการใช้รายจ่ายงบประมาณและเงินรายได้ให้เกิดความคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค3	มีหลักการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมในการวางแผนดำเนินงานและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค4	มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ง การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก						
ง1	มีการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ง2	มีการวิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูลด้านการผลิตบัณฑิตกับภายนอก เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพในการผลิตบัณฑิต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ง3	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยอย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ง4	มีการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากวิจัยในสาขาวิชาของคณะเผยแพร่สู่ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ง5	มีการผลักดันให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องของผลิตผลงานวิจัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ข้อมูล ณ วันที่ 22 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2554

บันทึก ยกเลิก

รูปที่ 12 แบบประเมินของคุณะ

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้ใช้ : **ทิพย์รัตน์ แซ่หลี (cpctrz)** ออกจากระบบ

Home | ข้อมูลส่วนตัว | **แบบประเมิน** | คำถามที่พบบ่อย | ติดต่อเรา

You are here : Home > แบบประเมิน > กรอกแบบประเมินออนไลน์

กรอกแบบประเมินออนไลน์

แบบประเมินการบริหารงานของ**ผู้อำนวยการสำนัก** มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นการประเมิน เพื่อไปใช้ข้อมูลการประเมินของกรรมการบริหารงานสำหรับนำเสนอสภา มหาวิทยาลัย เพื่อใช้ข้อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการสำนัก ในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งองค์กรต่อไป

2) การออกแบบแบบสอบถามจะให้ความสำคัญกับการพิจารณาความคิดเห็นของ กรรมการร่วมเมื่อออกแบบสอบถาม และให้ข้อคิดเห็นในเชิงพัฒนาองค์กร

3) ค่าความถี่ออกเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	รวม 4 ข้อ
ส่วนที่ 2 ความเห็นต่อการบริหารงาน	รวม 22 ข้อ
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	รวม 1 ข้อ

โปรดเลือกคำตอบ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ชาย หญิง

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ระยะเวลาการทำงาน คำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 20 ปี 20 ปีขึ้นไป

4. สถานภาพ/สังกัด บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานเกษตรฯ บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดฝ่าย อื่นๆ

ส่วนที่ 2 ความเห็นต่อการบริหารงานของคณบดี

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					
		ดีมาก (5)	ดี (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	ไม่ทราบ (ไม่มี)
ก	ภาวะผู้นำ						
k1	มีความสามารถในการตัดสินใจได้เหมาะสมกับสถานการณ์ทั้ง เชิงรุกและเชิงรับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k2	มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศเวลา และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k3	มีความสามารถในการสร้างความคิดและความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากร เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของการก่อตั้งองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k4	มีการวางตัว ควบคุม และแสดงายได้เหมาะสม เป็นตัวอย่างแก่บุคลากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k5	รับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มีมติปัญหา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k6	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาได้อย่างเท่าเทียม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k7	สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข	การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร						
x1	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรให้เป็นผู้นำในการศึกษาวิจัยและนวัตกรรมที่ก้าวล้ำไปสู่งานปฏิบัติที่ทันสมัยและสร้างสรรค์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
x2	มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้ตกลงไว้ค่อนข้างดีอย่างเป็นรูปธรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
x3	มีการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั้งในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
x4	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
x5	มีการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
x6	มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
x7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานในรอบต่อไป	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ						
c1	มีการออกกฎระเบียบข้อบังคับที่บุคลากรส่วนใหญ่ยอมรับและปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c2	มีการบริหารจัดการตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ โดยบุคลากรตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและเงินรายได้ให้เกิดความคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c3	มีหลักการงานแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานและตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ให้แก่ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c4	มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และมีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอแก่ผู้เกี่ยวข้อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ง	การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก						
g1	มีการสนับสนุนผลักดันและอำนวยความสะดวกให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีการให้บริการวิชาการต่อหน่วยงานภายนอกอย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g2	มีการบริหารจัดการภายในที่บริหารการตามภารกิจอย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g3	มีการดำเนินการให้มีการประเมินผลงานของหน่วยงานภายใต้บริการวิชาการจากหน่วยงานภายใน มก.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g4	มีการนำผลการประเมินใน 33 ภารกิจมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ข้อมูล ณ วันที่ 22 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2554

© Copyright 2011-2012 - ฝ่ายสารสนเทศ (Information Division) สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
Version 1.1.5 Alpha เลขที่สงวนลิขสิทธิ์ 0110211007221445 ขึ้นใหม่

รูปที่ 14 แบบประเมินของสำนัก

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้ใช้ : ทศพรรัตน์ แซ่นดี (cpctrz) ออกจากระบบ

[Home](#) | [ข้อมูลส่วนตัว](#) | [แบบประเมิน](#) | [คำถามที่พบบ่อย](#) | [ติดต่อเรา](#)

You are here : [Home](#) > [แบบประเมิน](#) > [กรอกแบบประเมินออนไลน์](#)

กรอกแบบประเมินออนไลน์

แบบประเมินการบริหารงานของคณบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
คณะเศรษฐศาสตร์ (จศ.ดร.สาโรช สังข์มูลิน)
รอบปีที่ 3 ของการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2551 ถึง 24 เมษายน 2554

ผู้ประเมิน : นิสิต

คำชี้แจง

- แบบประเมินการบริหารงานของคณบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นการประเมิน เพื่อให้ได้ข้อมูลภาพรวมของการบริหารงานสำหรับนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อคณบดีในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งองค์กรต่อไป
- การตอบแบบสอบถามจะไม่มีผลสัมพันธ์กับการพิจารณาความดีความชอบ จึงขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม และให้ข้อคิดเห็นในเชิงพัฒนาองค์กร
- คำถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	รวม 3 ข้อ
ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารงาน	รวม 11 ข้อ
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	รวม 1 ข้อ

โปรดเลือกคำตอบ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- เพศ

<input type="radio"/> ชาย	<input checked="" type="radio"/> หญิง
---------------------------	---------------------------------------
- ระดับปริญญา

<input type="radio"/> ปริญญาตรี	<input checked="" type="radio"/> ประกาศนิยมบัณฑิต/ปริญญาโท	<input type="radio"/> ปริญญาเอก
---------------------------------	--	---------------------------------
- ระยะเวลาที่ศึกษาในคณะ

<input type="radio"/> 1 ปี	<input checked="" type="radio"/> 2 ปี	<input type="radio"/> 3 ปี	<input type="radio"/> 4 ปี
<input type="radio"/> 5 ปี	<input type="radio"/> 6 ปี	<input type="radio"/> 7 ปี	<input type="radio"/> 8 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณบดี

ด้าน/ ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					ไม่ทราบ (ไม่นับ)
		ดีมาก (5)	ดี (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
ก	การบริหารการสอน						
ก1	มีการบริหารจัดการในได้อาจารย์ที่มีคุณภาพมาทำการสอนในชั้นเรียนได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก2	มีการบริหารจัดการการเรียนการสอนที่เสริมประสบการณ์วิชาชีพ เช่น การฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ/ภาคสนาม การดูงานแก่สถานที่ หรือเชิญวิทยากรภายนอกมาสอน/บรรยาย	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก3	มีการบริหารจัดการในที่มีอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีคุณภาพ และให้คำปรึกษาได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก4	มีการบริหารจัดการในที่มีหน่วยงาน/บุคคลให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการใดที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก5	มีการบริหารจัดการในที่มีสภาพห้องเรียน และอุปกรณ์ประกอบการสอน สถานที่เรียนที่สะอาด เช่น ห้องสมุด หรือห้องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข	กิจกรรมพัฒนานิสิต						
ข1	เปิดโอกาสให้นิสิตของคณะจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตของคณะได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข2	มีการจัดกิจกรรมนิสิตที่เน้นโอกาสให้นิสิตของคณะได้มีโอกาสทำควมรู้จักกันได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ข3	มีการจัดการในที่มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของนิสิตได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค	กายภาพของคณะ						
ค1	มีการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิตของนิสิตภายในคณะอย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค2	มีการจัดให้มีสถานที่นั่งพักระหว่างรอเรียนได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค3	มีการดูแลความปลอดภัยของนิสิตขณะดำรงชีวิตอยู่ภายในคณะได้อย่างเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

รูปที่ 15 แบบประเมินของคณะสำหรับนิสิต

แบบประเมินแบ่งเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ประกอบด้วย เพศ, ประเภทบุคลากร, ระยะเวลาการทำงาน และสถานะภาพ/สังกัด

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารงาน ประกอบด้วย

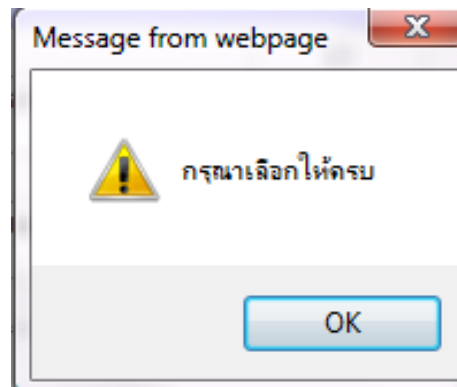
- ก. ภาวะผู้นำ
- ข. การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร
- ค. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ
- ง. การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

เมื่อผู้ทำความเข้าใจกับรายละเอียดทั้ง 3 ส่วนเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้ทำการประเมินโดยการคลิกเลือก ในช่องระดับความคิดเห็น มีทั้งหมด 6 ช่อง จาก ขวามาซ้าย

1. ไม่ทราบ
2. น้อยที่สุด
3. น้อย
4. ปานกลาง
5. ดีมาก
6. ไม่ทราบ(ไม่นับ)

กรณีที่ผู้ใช้ระบบเลือกข้อมูลไม่ครบทุกข้อ ระบบจะทำการแจ้งเตือนหลังจากคลิกปุ่ม “บันทึก”



รูปที่ 16 ข้อความแจ้งเตือน

จะแสดงข้อความแจ้งเตือน “กรุณาเลือกให้ครบ” ดังรูปที่ 16 จากนั้นให้ผู้ใช้ระบบ คลิกปุ่ม “OK” จากนั้นกลับไปเลือก กรณีที่ต้องการเริ่มการเลือกใหม่ให้ผู้ใช้ระบบคลิกปุ่ม “ยกเลิก” ระบบทำการล้างหน้าจอใหม่ทั้งหมด เมื่อผู้ใช้ระบบทำการประเมินเรียบร้อยแล้วให้ผู้ใช้ระบบคลิกปุ่ม “บันทึก” จะแสดงหน้าจอยืนยันการบันทึกข้อมูล

ระบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้ใช้: ทัพนรัตน์ แซ่หลี (cpctrz) ออกจากระบบ

[Home](#) | [ข้อมูลส่วนตัว](#) | [แบบประเมิน](#) | [คำถามที่พบบ่อย](#) | [ติดต่อเรา](#)

You are here : [Home](#) > [แบบประเมิน](#) > [กรอกแบบประเมินออนไลน์](#)

กรอกแบบประเมินออนไลน์

แบบประเมินการบริหารงานของ**ผู้อำนวยการสำนัก** มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 สำนักบริการคอมพิวเตอร์ (**รศ.ประพนธ์ นิละคุปต์**)
 รอบปีที่ **2** ของการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2552 ถึง 26 ตุลาคม 2554

คุณได้ทำแบบประเมินแล้ว
:: ขอขอบคุณ ::

รูปที่ 17 สิ้นสุดการกรอกแบบประเมิน

ระบบจะแสดงข้อความว่า “คุณได้ทำการประเมินแล้ว” เสร็จการทำระบบประเมิน ดังรูปที่ 17